



Vederlagsrapport 2024



*Dragsholm  
Sparekasse*

## Introduktion

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af Bestyrelsen og Direktionen i Dragsholm Sparekasse, CVR-nr. 63370215, har optjent i de seneste tre år. Direktionen inkluderer de medlemmer af Dragsholm Sparekasses direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen. For rapporteringsperioden er dette udelukkende den administrerende direktør.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i regnskabsåret 2024 er blevet tildelt i overensstemmelse med Dragsholm Sparekasses lønpolitik, der er godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 6. marts 2024, og som er tilgængelig på Sparekassens hjemmeside, [www.dragsholmsparekasse.dk](http://www.dragsholmsparekasse.dk). Lønpolitikken afdækker kravene i lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Dragsholm Sparekasse og Sparekassens garanters og øvrige interessenters interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at promovere forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Dragsholm Sparekasse ved at understøtte Sparekassens langsigtede mål.

Alle beløb er angivet i DKK, brutto.

## Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt Dragsholm Sparekasses vederlagsrapport for regnskabsåret 2024.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 77 d, stk. 5-7 i lov om finansiel virksomhed.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem i Dragsholm Sparekasse har optjent, som er udbetalt eller endnu ikke er kommet til udbetaling i den treårige periode. Tillige indeholder den en redegørelse for sammenhængen mellem den faktiske aflønning af ledelsen, lønpolitikken og de bagvedliggende mål, som lønpolitikken understøtter.

Asnæs, den 7. februar 2025

Bestyrelsen:

Erik Stener Jørgensen  
Bestyrelsesformand

Dan Strandberg  
Næstformand for bestyrelsen

Jan Thomsen

Louise Scharling Jensen

Peter Aspman Jørgensen

## Vederlag | Bestyrelse

I henhold til Dragsholm Sparekasses vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af Bestyrelsen med et fast årligt honorar, som godkendes af Repræsentantskabet. Der udbetales således ikke variable løndelev til Bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ej heller ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det tilstræbes, at det årlige bestyrelseshonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige ikke-børsnoterede pengeinstitutter under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmerne. Formanden og næstformanden modtager hver et fast tillæg til det årlige bestyrelseshonorar på henholdsvis 250.000 DKK og 65.000 DKK for deres udvidede opgaver. Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af et bestyrelsesudvalg, modtager ligeledes et fast tillæg som vederlag for deres deltagelse i udvalgsarbejdet. Bestyrelsen har nedsat et Revisionsudvalg. Tillægget for hvervet som formand for Revisionsudvalget udgør 100.000 DKK og deltagelse som medlem af Revisionsudvalget, udgør tillægget 35.000 DKK.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2024 blev godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde den 6. marts 2024:

	Bestyrelse	Revisionsudvalg
Medlem	150.000 (basishonorar)	35.000 (tillæg)
Formand	250.000 (tillæg)	100.000 (tillæg)
Næstformand	65.000 (tillæg)	-

## Skema 1 | Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2024

Navn og stilling	Årligt honorar	Tillæg	Udvalgshonorar	Goder	Samlet vederlag
Erik Stener Jørgensen, Bestyrelsesformand	150.000	250.000		6.699	406.699
Dan Strandberg, Bestyrelsens næstformand og Medlem af Revisionsudvalget	150.000	65.000	35.000	1.036	251.036
Jan Thomsen, Bestyrelsesmedlem og Formand for Revisionsudvalget	150.000	100.000		8.388	258.388
Louise Scharling Jensen, Bestyrelsesmedlem	150.000				150.000
Peter Aspman Jørgensen, Bestyrelsesmedlem	150.000			7.698	157.698
Total	750.000	415.000	35.000	23.821	1.223.821

## Vederlag | Direktion

I henhold til Dragsholm Sparekasses vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen.

Der udbetales således ikke variable løndelev til Direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlaget til den administrerende direktør fastsættes årligt.

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde en kompetent administrerende direktør med henblik på at understøtte Dragsholm Sparekasses evne til at opnå dets kort- og langsigtede målsætninger.

Det tilstræbes, at den administrerende direktørs aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde en kvalificerede administrerende direktør, således at Direktionen til enhver tid er besat med det rette direktionsmedlem,
- fremme værdiskabelsen på lang sigt i Dragsholm Sparekasse samt
- at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for fratrædelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør 12 måneders løn såfremt direktionen opsiges af bestyrelsen. I tilfælde af ansættelsesforholdets opsigelse, er varslet fra Sparekassens side 9 måneder og fra direktionens side 4 måneder. Såfremt Dragsholm Sparekasse fusioneres med et andet pengeinstitut, og direktionen opsiges uden yderligere grund inden 12 måneder efter fusionens faktiske gennemførelse, udgør fratrædelsesgodtgørelsen 18 måneders løn.

Den administrerende direktør er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med lønpolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn, og
- b) firmabil samt sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

Den administrerende direktørs ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktøren og Bestyrelsen.

## Skema 2 | Direktionens vederlag for regnskabsåret 2024

Navn og stilling	Grundløn	Ikke-monetære goder	Pensionsbidrag (ATP)	Totalt vederlag
Claus Sejling, Administrerende direktør	3.000.000	95.916	1.224	3.097.140

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør). Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser (inklusive løn under opsigelsesperioden) kan ikke overstige to års vederlag, inklusive alle vederlagsandele, for det pågældende medlem af Direktionen.

Medlemmer af Direktionen tilbydes ikke-monetære goder, herunder firmabil og øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang, som godkendt af Bestyrelsen.

## Vederlag | Samlet overblik over vederlag de seneste tre regnskabsår

Overblik over det samlede vederlag for bestyrelsen og direktionen over de seneste tre regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Oplysninger om det samlede vederlag for bestyrelsen og direktionen

	2024	2023	2022
<b>Direktion</b>			
Claus Sejling, Administrerende direktør	3.097.140	2.468.704	2.382.750
<b>Bestyrelse</b>			
Erik Stener Jørgensen, Bestyrelsesformand	406.699	332.089	331.499
Dan Strandberg, Bestyrelsens næstformand og Medlem af Revisionsudvalget	251.036	205.000	205.000
Jan Thomsen, Bestyrelsesmedlem og Formand for Revisionsudvalget	258.388	208.068	207.368
Louise Scharling Jensen Bestyrelsesmedlem	150.000	125.000	125.000
Peter Aspman Jørgensen Bestyrelsesmedlem	157.698	125.000	125.000



## Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2024 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Dragsholm Sparekasses forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.

Lønpolitikken formål er blandt andet at sikre at tildeling af løn fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning. Dette formål sikres ved at Sparekassen har fravalgt at benytte variable løndelev, hvilket ligeledes beskytter Sparekassens kunder mod interessekonflikter i rådgivningen.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.

